

Rassegna del 03/11/2023

MATICMIND

03/11/2023

Sole 24 Ore Lombardia

13

Maticmind seleziona talenti con le escape room

Pisani Chiara

1

Maticmind seleziona talenti con le escape room

Il recruitment è all'avanguardia, digitale, studiato per catturare l'interesse delle nuove generazioni

Ict

Reclutamento

Chiara Pisani

Dimenticate i classici colloqui e le domande trabocchetto che vi mettono in difficoltà. Quei minuti di terrore ma determinanti per il vostro futuro. **Maticmind**, azienda system integrator leader nel settore Ict (Information and Communication Technologies) in Italia ha pensato ad un modo innovativo per attirare le nuove generazioni di talenti: selezionare i dipendenti attraverso escape room e giochi di logica.

L'azienda, che ha sedi a Milano, Roma, Torino e Firenze, da inizio anno ha già assunto 180 persone ed è sempre alla ricerca di figure da inserire nell'organico come Security Engineer, Network Engineer, specialisti nella cybersecurity, oltre a candidati da inserire nell'area Sales e Project Management. Ma come funziona il reclutamento? I candidati, che hanno partecipato al Digital Talent Fair, andato in scena il 10 ottobre (ndr.) di Employerland, hanno potuto conoscere le nuove posizioni aperte in **Maticmind**, che negli ultimi anni ha stretto accordi strategici con il mondo accademico e creato il suo Talent Garden, vivaio per effettuare scouting. Durante il Digital Talent Fair, evento totalmente digitale, il candidato si è registrato per iniziare ad esplorare le

nuove opportunità lavorative. Una vera e propria "città virtuale", all'interno della quale le risorse registrate hanno trovato numerosi edifici, ognuno rappresentante un'azienda. Nell'edificio dedicato a **Maticmind**, le ragazze ed i ragazzi interessati, hanno potuto esplorare la storia dell'azienda e conoscere le posizioni aperte al momento. Tra i candidati, sono stati individuati i migliori dieci profili, che sono stati poi chiamati a partecipare alla procedura di selezione che **Maticmind**. Invitati ad un percorso di selezione "giocando", tramite l'innovativo strumento della "gamification", **Maticmind** (supportata da Employerland) ha organizzato delle Escape Room - ad esempio a tema Fuga dalla navicella spaziale, Fuga dal ristorante cinese e molte altre - a cui hanno partecipato contemporaneamente tutti i potenziali candidati, con lo scopo di risolvere gli enigmi di logica, matematica, statistica a cui sono stati sottoposti nel corso dei "giochi".

Si tratta di «un modello di recruitment all'avanguardia, digitale e coinvolgente, studiato per catturare l'attenzione e l'interesse delle nuove generazioni, sempre più connesse e attratte dal mondo digitale», racconta Sara Podeschi, Hr Business Partner di **Maticmind**. Grazie a questo progetto di scouting, «**Maticmind** incontra i ragazzi, li forma per circa 6 mesi, gli affianca un tutor per inserirli nel mondo lavorativo e poi li introduce in azienda. Un percorso che rientra nella volontà societaria di supportare i giovani e premiare il merito», chiosa Podeschi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 7481 - L.1956 - T.1745

